

Vysvetlivky ohľadom vysielania pracovníkov zo štátov EÚ/EHP a zo Švajčiarska

V ďalšom texte sú vyňaté krátke pasáže týkajúce sa vysielania pracovníkov. Ide výlučne o informácie, text nemá právnu záväznosť. Pre právne informácie sa obráťte, prosím, na Spolkové ministerstvo práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľov na stránke: www.entsendeplattform.at

Pri vyplnení hlásenia o vyslaní (ZKO3) zohľadnite, prosím, príslušné informačné okienka, ktoré obsahujú dôležité a nápomocné informácie o tom, ako vyplniť hlásenie.

Skutočná hospodárska náplň – Meradlo posúdenia

§ 2 ods. 1 LSD-BG

Na posúdenie toho, či ide o pracovný pomer, cezhraničné vyslanie alebo o prenechávanie zamestnancov v zmysle zákona o boji proti mzdovému a sociálnemu dumpingu je rozhodujúca skutočná hospodárska náplň a nie vonkajší jav skutočností.

Kto má povinnosť odovzdania Hlásenia?

Zahraničný podnik/**zamestnávateľ** (vysielateľ) má podľa § 19 ods. 1 LSD-BG (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz – zákon o boji proti mzdovému a sociálnemu dumpingu) povinnosť nahlásiť zamestnanie pracovníkov vyslaných do Rakúska **PRED** zahájením ich práce Centrálnemu koordinačnému úradu. Ak ide o mobilných pracovníkov v oblasti dopravy, je potrebné hlásenie poskytnúť pred ich vstupom na územie Rakúska.

Podľa § 19 ods. 2 LSD-BG poskytovanie hlásenia si vyžaduje **výlučné a záväzné používanie** elektronického tlačiva ZKO3 Spolkového ministerstva financií (BMF).

Hlásenie sa vypracuje pre každé vyslanie osobitne, dodatočné zmeny údajov je potrebné nahlásiť okamžite.

Dodatočné zmeny sú:

- Zmena miesta nasadenia alebo miest nasadenia
- Zmena rozsahu alebo úpravy pracovnej doby jednotlivých pracovníkov
- Ukončenie pracovného vzťahu
- Neskoršie zahájenie zamestnania než bolo nahlásené
- Zrušenie už nahlásených vyslaní jednotlivých resp. všetkých pracovníkov

Poznámka: Na predĺženie hlásenia o vysielaní, dodatočné nahlásenie pracovníkov ako aj iných zmien/opráv sa používa tlačivo ZKO3- Änderungs-meldung (Hlásenie zmien). Ak toto tlačivo neobsahuje možnosť toho, čo chcete nahlásiť, tak sa obráťte mailom na Centrálny koordinačný úrad. Pre dodatočné iné miesta nasadenia je treba odovzdať nové hlásenie.

Upozornenie pre prípad vysielania dočasne pridelených pracovných síl:

§ 19 ods. 1 LSD-BG [...] *Prijímajúci zamestnávateľ, ktorý vysielá pracovníka na pracovný výkon do Rakúska, sa považuje v zmysle ohlasovacích povinností podľa tohto odseku a podľa odsekov 2 a 3 za zamestnávateľa. [...]* Takže užívateľský zamestnávateľ má zodpovednosť **za splnenie ohlasovacej povinnosti** podľa § 19 ods. 2 a 3, ako aj za pripravenosť mzdových podkladov podľa § 22 ods. 1 LSD-BG.

Čo sú podklady týkajúce sa ohlasovacej povinnosti (ohlasovacie podklady) a kde ich treba mať pripravené:

Podľa § 21 ods. 1 LSD-BG ohlasovacie podklady majú byť **zásadne vždy pripravené** na mieste práce/nasadenia a musia byť predložené pri kontrole, alebo musia byť v čase kontroly elektronicky prístupné.

Podľa § 21 ods. 2 LSD-BG vytvoril zákonodarcia ďalšie možnosti prípravy ohlasovacích podkladov na mieste práce/nasadenia. Nutný predpoklad pre využívanie jednej z týchto možností je, že táto bola v hlásení (ZKO3) uvedená, čím sa stala **záväznou a výlučnou** (možnosť voľby).

Ak tieto podklady nie sú k dispozícii u uvedenej osoby/na uvedenom mieste, bude zahájené správno-trestné konanie. Dodatočná zmena alebo rozdelenie nie je povolené!

Poznámka: mobilní pracovníci v doprave (preprava tovarov alebo osôb) musia mať pri sebe vo vozidle ohlasovacie podklady **už pri vstupe** na územie Rakúska (na hraničnom priechode), resp. musia ich elektronicky sprístupniť bezprostredne v čase a mieste kontroly. Vozidlo sa považuje za miesto zamestnania.

Potrebné ohlasovacie podklady podľa § 21 ods. 1 LSD-BG sú:

- Hlásenie vyslania (ZKO3)
 - hlásenia týkajúce sa zmien (hlásenie zmeny)
- Podklady o prihlásení k sociálnemu poisteniu A1/E101, pokiaľ vyslaní pracovníci nepodliehajú povinnosti sociálneho poistenia v Rakúsku, alebo
- rovnocenné podklady **v nemeckom jazyku**, ako
 - žiadosť o vydanie dokumentu sociálneho poistenia **A**
 - potvrdenie príslušného nositeľa sociálneho poistenia o tom, že pracovník počas trvania vyslania podlieha zahraničnému sociálnemu poisteniu.

- Pokiaľ sa to vyžaduje, úradné povolenie na zamestnanie vyslaného pracovníka v štáte sídla zamestnávateľa (ide o príslušníkov tretích štátov – napr. čínsky občan v Nemecku potrebuje pracovné povolenie).

Kto ako zamestnávateľ (§ 26 ods. 1 LSD-BG)

- neposkytuje hlásenie alebo hlásenie o dodatočnej zmene v údajoch podľa § 19 ods. 2 a 3 LSD-BG vôbec, neposkytuje včas alebo neúplne, alebo
- kto zámerne udáva v hlásení alebo v hlásení o zmene nesprávne údaje
- alebo kto v rozpore s § 21 ods. 1 alebo 2 nemá pripravené potrebné podklady na mieste uvedenom /u osoby uvedenej v hlásení a nesprístupní ich príslušnému úradu bezprostredne (na mieste) elektronicky, spácha správny priestupok, ktorý je postihovaný peňažným trestom

Čo sú mzdové podklady a pripravenosť mzdových podkladov podľa § 22 ods. 1 LSD-BG ?

Mzdové podklady týkajúce sa **všetkých vyslaných pracovníkov** uvedených v hlásení musia byť pripravené počas zamestnávania resp. počas obdobia vyslania uvedeného v bode 6 v tuzemsku (Rakúsku) VŽDY na mieste práce/nasadenia, aj keď zamestnanie niektorých pracovníkov skončilo skôr.

Mzdové podklady sú:

- pracovná zmluva alebo služobný hárok,
- mzdový hárok,
- doklady o výplate mzdy alebo doklady o bankovom prevode mzdy,
- mzdové záznamy,
- záznamy o práci,
- podklady ohľadom zaradenia do mzdovej skupiny na kontrolu toho, či vyslanému pracovníkovi bola vyplácaná počas trvania vyslania mzda jemu patriaca podľa **rakúskych** právnych predpisov (mzda podľa kolektívnej zmluvy resp. minimálna mzda).

Všetky mzdové podklady musia byť pripravené v nemeckom jazyku, s výnimkou pracovnej zmluvy, ktorú je potrebné predložiť v nemeckom alebo v anglickom jazyku.

Nepripravenosť mzdových podkladov podľa § 28 LSD-BG

Kto ako zamestnávateľ

- v rozpore s § 22 ods. 1 LSD-BG nemá pripravené mzdové podklady, spácha správny priestupok, ktorý je postihovaný peňažným trestom.

Poskytovanie hlásenia príslušným úradom

Hlásenia o vyslaní chorvátskych občanov ako aj občanov tretích štátov Centrálny koordinačný úrad poskytuje Cudzineckým odborným centráram servisu pracovného trhu Rakúska (=AMS) za účelom overovania predpokladov na vydanie **potvrdenia EÚ o vyslaní, povolenia EÚ na vyslanie resp. povolenia zamestnania sa**. Vypracovanie a vydanie takýchto povolení je úlohou servisu pracovného trhu Rakúska.

Informácie nájdete na stránke: www.ams.at

Hlásenie sa poskytnie

- Príslušnému nositeľovi zdravotného a nemocenského poistenia a
- pokiaľ ide o stavebné práce, Pokladni dovolenkového a odstúpného pre stavebných robotníkov (=BUAK).

Samostatne zárobkovo činné osoby (podnikatelia **bez zamestnancov**), ktorí poskytujú plnenia podľa zmluvy o dielo (SZČO), nepodliehajú povinnému hláseniu vyslania, nemusia vyplniť tlačivo o vyslaní!

Podnik ako aj SZČO musia pri výkone živnosti, ktorá je v Rakúsku **viazanou** živnosťou, oznámiť cezhraničné poskytovanie služby Spolkovému ministerstvu vedy, výskumu a hospodárstva.

Informácie nájdete na stránke www.bmfwf.gv.at

Na posúdenie toho, či ide o (pravé) samostatné splnenie zmluvy (spravidla podľa zmluvy o dielo), je rozhodujúca skutočná hospodárska náplň a nie vonkajší jav skutočností. Vlastníctvo živnostenského oprávnenia samo o sebe nestačí. (§ 2 ods. 1 LDS-BG)

Pomoc pri vyplnení tlačív nájdete priamo vo webovej aplikácii.

Zohľadnite informačné okienka v aplikácii!