

Magyarázatok az EU-ból, EGT-ből és Svájcban történő munkaerő-átengedés szabályaihoz

Alábbiakban a munkaerő átengedésére vonatkozó rövid kivonatok találhatók. A kivonatok kizárólag tájékoztatóul szolgálnak, jogilag nem kötelező érvényűek. Jogi felvilágosításért, kérjük, forduljanak a Munkaügyi, Szociális és Fogyasztóvédelmi Szövetségi Minisztériumhoz www.entsendeplattform.at

Kérjük, a kiküldetési bejelentő (ZKO4) kitöltésekor vegyék figyelembe az egyes info-ablakokat, mivel azok a bejelentő elkészítéséhez fontos és hasznos információkat tartalmaznak.

Határon átnyúló munkaerő átengedésnek minősül, ha az átengedő valamely ausztriai foglalkoztató számára munkaerőszerzési szerződés keretében munkavállalókat vagy munkavállalóhoz hasonló személyeket munkavégzés céljára „**rendelkezésre bocsát**”.

A külföldi munkaadó (= átengedő) köteles az Ausztriába átengedendő munkavállalók vagy munkavállalókhöz hasonló személyek foglalkoztatását a **munkavégzés megkezdése ELŐTT** az illegális foglalkoztatás ellenőrzése érdekében a Központi Koordinációs Irodának bejelenteni.

Munkaerő átengedésnek minősül ha:

- a szerződésben rögzített munkavégzés nem a munkáltató (= átengedő) részére történik, hanem harmadik fél (=foglalkoztató) számára
- a foglalkoztató a munkavállalót vagy a munkavállalóhoz hasonló személyt saját üzemi feladatainak elvégzése érdekében foglalkoztatja
- a munkavállaló vagy a munkavállalóhoz hasonló személy az átengedés idejére a foglalkoztató üzemébe integrálásra került és annak szakmai felügyelete alá tartozik
- a foglalkoztató utasításait be kell tartania
- nem állít elő a belföldi foglalkoztató termékeitől/szolgáltatásaitól eltérő/megkülönböztethető terméket és
- a munkát túlnyomórészt nem a külföldi munkáltató szerszámaival és anyagaival végzik;

Annak megítélése szempontjából, hogy munkaerő átengedésről van-e szó, a **valóságos gazdasági tartalom** a döntő jelentőségű és nem a tényállás külső megjelenési formája.

Kinek van bejelentési kötelezettsége:

A külföldi munkaerő-átengedő/munkáltató a LSD-BG (Bér- és szociális dömping elleni törvény) 19. § 1. bek. szerint köteles az Ausztriába kiküldött munkavállalók vagy munkavállalókhöz hasonló személyek átengedését (foglalkoztatását) a mindenkori **munkavégzés megkezdése ELŐTT** a Központi Koordinációs Irodánál bejelenteni. Szállítmányozási területen (teher- és személyszállítás) dolgozó mobil munkavállaló esetében a bejelentést a szövetségi területre történő **beutazás ELŐTT** kell megtenni.

A bejelentés a LSD-BG (Bér- és szociális dömping elleni törvény) 19. § 2. bek. alapján **kizárólag és kötelező jelleggel** a BMF automatizációval támogatott ZKO4 elektronikus formanyomtatványának benyújtásával történhet. **Minden kiküldetést külön** kell bejelenteni; az adatokban bekövetkezett utólagos változásokat haladéktalanul jelenteni kell.

Utólagos változásnak minősül:

- a munkavégzés helyszínének vagy helyszíneinek változása
- az egyes munkavállalók munkaideje mértékének vagy helyzetének változása
- foglalkoztatási viszony megszűnése
- a foglalkoztatás megkezdésének későbbre halasztása az első bejelentéshez képest
- egyes munkavállalók, illetve valamennyi munkavállaló már bejelentett átengedésének meg nem valósulása.

Megjegyzés: Munkavállalók vagy munkavállalóhoz hasonló személyek, valamint egyéb módosítások/javítások utólagos bejelentéséhez a ZKO4-es változásbejelentőt kell kitölteni. Ha a változásbejelentő nyomtatványban nincs az ön közlésének megfelelő lehetőség, kérjük, e-mailben forduljon a Központi Koordinációs Irodához. Utólagos foglalkoztatási helyszínek esetében új bejelentőt kell készíteni.

Figyelemfelhívás: A LSD-BG 19. § 1. bek. alapján [...] az a foglalkoztató, aki Ausztriába munkavégzés céljára munkavállalót küld ki, a bejelentési kötelezettségre vonatkozóan a jelen bekezdés és a 2. és 3. bekezdés értelmében munkaadónak minősül. [...]

Ha az átengedés Ausztrián kívül, de az EGT térségben és Svájcban kerül sor, azaz nem **közvetlen** átengedés történik valamely osztrák foglalkoztató részére (pl. átengedés DE DE-nek) – akkor a foglalkoztatónak a neki

átengedett munkaerő tekintetében bejelentési kötelezettsége van, valamint **munkáltatóként** köteles a bérezési dokumentumokat rendelkezésre bocsátani! Azaz ugyanazokat a kötelezettségek lépnek életbe, mint törzsállomány kiküldetésekor.

Melyek a bejelentő dokumentumok és hol kell azokat tartani:

A LSD-BG 21. § 3. bek. szerint a foglalkoztató köteles minden átengedett munkaerő bejelentő dokumentumait az átengedés időtartama alatt **alapvetően mindig** a munkavégzés helyén/foglalkoztatás helyszínén tartani, azokat ellenőrzéskor bemutatni vagy az ellenőrzés időpontjában elektronikusan hozzáférhetővé tenni.

A LSD-BG 21. § 2. bek. szerint a törvényalkotó a munkavégzés helyével/munkahelyszínnel (foglalkoztatás helye) kapcsolatban a bejelentő dokumentumok őrzési helyét illetően további lehetőségeket adott.

A fenti őrzési hely lehetőségének igénybevételének kötelező előfeltétele, hogy az a bejelentésben (ZKO4) fel legyen tüntetve és az ily módon **kötelező erejű és kizárólagos** legyen. (Választási lehetőség)

Ha a feltüntetett személy/feltüntetett helyszín esetében ezek a dokumentumok **nem** állnak rendelkezésre, akkor közigazgatási eljárást kell indítani. Utólagos csere, vagy felosztás nem engedélyezett!

Megjegyzés: szállítmányozási területen (teher- és/vagy személyszállítás) dolgozó mobil munkavállalók a bejelentő dokumentumokat a szövetségi területre való **belépéstől** (határátlépéstől) **kezdvé** a gépjárműükben kötelesek tartani, ill. azokat közvetlenül a helyszínen, az ellenőrzés időpontjában elektronikusan hozzáférhetővé kell tenniük. Jelen esetben a foglalkoztatás helyszíne a gépjármű.

A szükséges bejelentő dokumentumok a LSD-BG 21. § 3. bek. szerint az alábbiak:

- az átengedés bejelentése (ZKO4)
 - Változások bejelentése (változásbejelentés)
- a munkaerő társadalombiztosításba való bejelentésének dokumentumai A1/E101 akkor, ha az átengedett munkaerőnek Ausztriában nincs társadalombiztosítási kötelezettsége vagy
- azzal egyenértékű dokumentumok **német nyelven**, ilyenek
 - társadalombiztosítási dokumentum kiállítása iránti kérelem **ÉS**
 - az illetékes társadalombiztosító fenntartójának igazolása arról, hogy a munkavállalóra a kiküldetés ideje alatt a külföldi társadalombiztosítás vonatkozik
- ha szükséges, az átengedett munkaerő foglalkoztatására vonatkozó hatósági engedély abban az államban, ahol a munkáltató székhelye van, (harmadik állam állampolgárának – pl. kínai állampolgárnak Németországban munkavállalói engedélyre van szüksége)

Aki **munkaerő átengedőként** a LSD-BG 26. § 1. bek. szerint

- a bejelentést vagy az adatok utólagos változásáról szóló bejelentést a LSD-BG 19. § 2. és 4. bek. szerint nem, nem időben vagy nem teljes körűen nyújtja be, vagy
- a bejelentésben vagy a változásbejelentésben szándékosan hamis adatokat ad meg, közigazgatási vétséget követ el, amely pénzbírsággal sújtandó.

Aki **foglalkoztatóként** (LSD-BG 26. § 2. bek.)

- a szükséges dokumentumokat 21. § 3. bekezdéssel ellentétben nem tartja hozzáférhető helyen vagy nem teszi hozzáférhetővé, közigazgatási vétséget követ el, és közigazgatási büntető eljárás indul ellene.

Bérezési dokumentumok és a bérezési dokumentumok megőrzése LSD-BG 22. § 2. bek. szerint

A foglalkoztató köteles a foglalkoztatás időtartama alatt belföldön, **valamennyi** a bejelentőben átengedett munkavállalóra vagy a munkavállalóhoz hasonló személyre vonatkozó bérezési dokumentumot **alapvetően MINIDG** a foglalkoztatás/munka helyszínén tartani. Akkor is, ha egyes munkavállalók foglalkoztatása már korábban befejeződött. A munkaerő átengedője köteles a bérezési dokumentumokat a foglalkoztató részére bizonyíthatóan rendelkezésre bocsátani.

A bérezési dokumentumok az alábbiak:

- munkaszerződés vagy foglalkoztatási nyilatkozat
- bérjegyzék
- bérkifizetési igazolások vagy banki átutalási bizonylatok
- bérfeljegyzések
- munkafeljegyzések
- bérbesorolásra vonatkozó dokumentumok abból a célból, hogy a kiküldött munkavállaló **osztrák** jogszabályok szerinti díjazását a foglalkoztatás időtartama alatt az ellenőrizni lehessen (kollektív- ill. minimálbér)

A bérezésre vonatkozó dokumentumoknak **német nyelven** kell rendelkezésre állniuk, kivétel a munkaszerződés, amelyet német vagy angol nyelven kell bemutatni.

Bérezésre vonatkozó dokumentumok rendelkezésre bocsátásának elmulasztása LSD-BG 28. §

Aki a munkaerő átengedőjeként

- a LSD-BG 22. § 2. bekezdésével ellentétben a bérezésre vonatkozó dokumentumokat bizonyíthatóan nem bocsátja rendelkezésre, vagy
- a foglalkoztató a LSD-BG 22. § 2. bekezdésével ellentétben a bérezésre vonatkozó dokumentumokat nem bocsátja rendelkezésre

közigazgatási vétséget követ el, amely pénzbírsággal sújtandó

Bejelentés továbbítása az illetékes hatóságoknak

Azokat a munkaerő átengedésről szóló bejelentőket, amelyekben horvát állampolgárokat valamint harmadik állam állampolgárait jelentik be, a Központi Koordinációs Iroda az Osztrák Munkaerőpiaci Szolgálat külföldiekkel foglalkozó szakcentrumának továbbítja, ahol megvizsgálják, hogy fennállnak-e az **EU-ba való kiküldetés visszaigazolásának/ jóváhagyásának vagy a foglalkoztatás jóváhagyásának** előfeltételei. Annak feldolgozása és megadása az Osztrák Munkaerőpiaci Szolgálat hatáskörébe tartozik.

Információ: www.ams.at

A bejelentés továbbításra kerül

- az illetékes iparűzési hatósághoz
- az illetékes betegbiztosító fenntartójához
- ha építőipari munkáról van szó, az Építőipari Dolgozók Szabadságolási és Végkielégítési Pénztárához (BUAK)
- a Szövetségi Munkaügyi Szociális és Fogyasztóvédelmi Minisztériumhoz
- a Szociális és Továbbképzési Alaphoz

A nyomtatványokhoz kitöltési útmutatót közvetlenül a WEB alkalmazásban talál.

Az alkalmazásban figyeljen az info-ablakra !